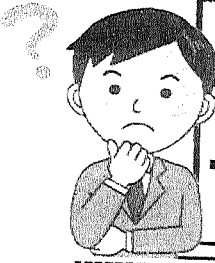
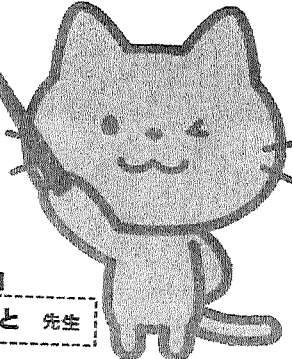


ニャニャ にゃんと! そうだったのか No. 006

## 業務改善って進んでるの? →組合員の声で一部改善!



おしえ てえや くん



にゃんと 先生

「にゃんと先生、局長は「働き方改革」を推進するって言っているけど、職員は減り、増える業務で、てんてこ舞い。業務の見直しもせず、残業は減らせ、休暇は取れといわれても無理だよ。だから、残業しても整理簿に書かない人や、法的にやらなきゃいけない業務を放置する人ができるんだ。」

### みんなで考えよう!業務改善

「シタハラ(時短ハラスメント)ってやつだね。自らは判断せず、担当者任せで、問題が起きたら「担当者が勝手にやったこと」って責任の転嫁する上司は多いからね。てえやくんの言う「残業しても整理簿に書かない」っていう事列も管理職、事務所幹部は見て見ぬふりをしてるらしいからね。」

近年、急激に業務のニーズやり方が変化しており、管理職も何をどうすれば業務改善につながるのかわかりにくくなってはいるが、①担当者と一緒に考え決断する。②自らの権限ででき

### 労働者の祭典「メーデー」に参加しよう

五月二日は新採歓迎ボウリング大会で交流しよう  
ないことは上司に相談する。の二点ができない管理職が多い。また、こんな事言ったら「わすらわしいと思われ」なんて考える担当者も少なくない。でも、これじゃ業務改善にはつながらないよね。

### 超過勤務は業務改善を進めたから?

でも、当局は「着実に超過勤務は減っている」「業務改善計画により軽減・廃止した業務は八四・七%(H二九年一二月現在)について書いてあるんだよね。全く実感が無いけど。」

### まず、業務改善計画の

評価だが、これによって事務所担当者がどれだけ軽減されたかが重要であり、件数だけをとらえた評価では意味が無い。超過勤務の減少は、てえやくんが冒頭で言っていた様に、未記入の超過勤務の実態を反映していないだろうし、放置された業務部分で問題を引き起こす危険をはらんでいる。

### どういうこと?

「サイクル計画書の通知を怠っていて問題となっただ地整がある。中部では電

子納品の登録手続きの放置が問題となっている。結果的にそのツケは担当者に戻ってくるからね。だからこそ、担当者任せでは無く、組織としてルール変更による負担軽減等を考えに行かなきゃいけないんだ。」

### 組合員の指摘で改善事項も

でも課長に「改善意見を言っても無視される」って言うのが職場の声だよ。イントラの「皆さんの提案コーナー」も運営当初はいくつか提案されてたみたいだけどこ数年は年に一件程度だもん。

### たしかに。でも、組合

員が問題指摘して改善してきたこともいくつかあるんだ。たとえば、「皆さんの提案コーナー」の『検討結果の回答』の「平成三〇年三月から適用する労務手続等の公表に伴う入札契約手続等の運用」では、今年の一部事務所でしか改善されなかったが、来年度は省力化を図ることを約束しているし、イントラのトップ画面に「イントラネット内検索」を設置させている。

### 「イントラネット内検索」?

「そんなサイトあったっけ?」「情報システム支援」の二段目に設置(下図参照)

中部地方整備局 イン・ラネット

中部地方整備局HP > 国土交通省HP > 国土交通省HP >

総務部 / 企画部 / 建設部 / 河川部 / 道路部 / 空港部 / 国土部 / 港湾空港部 / 事務所・管理所

防災情報

- 災害時活用システム
- 防災マニュアル
- 防災関係資料
- 防災アプリ

情報システム支援

- イントラネット内検索
- 行政事務手続き

連絡先検索情報

- 国土交通省メールアカウント情報
- 管理システム
- 全国インフラ整備
- 防災

広報/コミュニケーション

- 戦略的広報の実施
- 双方のコミュニケーション
- 記者発表資料

過去の緊急情報

おしえ てえや くん

