

東海

No.3175

18. 2 9

国土交通労働組合
東海建設支部
教育宣伝部

署名に協力いただきました
ありがとうございます。
身上尊重・処遇改善
にむけ、頑張りましょう。

WLB実現でベテラン職員・事情ある職員の労働条件改善を！ だれでも退職時も級を実現し、他省庁並みの処遇の実現を！

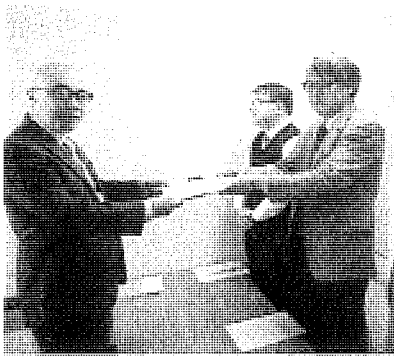
国土交通労働組合東海建設支部の各県協、電通連絡会は、四月期人事に向けた独自署名を一月十八日、十九日の両日で厚生課長に提出し、職場の要求を伝えました。本号では、一九日に提出した愛知県協、電通連絡会、三重県協の署名提出行動について報告します。

II 愛知県協協議会 II

地域手当、宿舎確保、組織拡充、防災体制の充実、業務運営、庁舎の耐震など様々な課題の解決を！

署名一三七筆分を中田愛知県協議長より松葉厚生課長に提出し、分会の代表者より職場実態や要求事項について訴えました。

豊橋からは、地域手当の課題、事情ある職員、ベテラン職員の処遇改善、退職時六級どころか五級昇格も危ない状況である現状に対する処遇の不满を訴えまし



署名を提出する中田議長

た。また、定員削減で適切な構造物管理が危惧されるなか、国民が安全・安心に住めるような体制づくりを訴えました。

設楽ダムからは、現在の分室体制、宿舎不足を指摘し、勤務環境改善を求めました。併せて設楽ダムからの配転時には職員の希望実現を訴えました。

本局からは、新任係長の配転について、せめて職務については本人の希望に添うように訴えました。

庄内川河川からは、重点要求者の要求実現、配転要求、昇任要求等を訴えました。

愛知県道からは、事務所の職員が減らされる危惧を

訴え、他地整に比べ少人数で実施している土木営繕業務の課題解消のため、他地整並の組織体制を求めました。

名四国道からは、一人体制状態の出張所長や建設監督官は、日中は現場、夜間に事務所対応で残業が増加、一人あたりの担当業務量の増加がミス・手戻りにつながり、悪循環が生じている問題、早期発注において修正メールが一日に何本も来るなどの問題について指摘しました。また、業務の効率化において、効率化すべきところは効率化されていないと指摘しました。

名古屋国道からは、事務所の耐震化の問題、契約業務（経理課）の統合化がはっきりしていない問題などを訴えました。

補足として、「局長が言われる『明るく働きやすい職場づくり』は期間業務職員も含まれる」「パワハラ

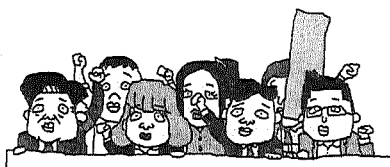
II 電通連絡会 II

**電通の上位級の確保、要員確保を！
電通職のWLB、併任解除は懇嘆の課題**

署名五七筆分を橋本副委員長より提出し、次のやりとりを行いました。

組・遠隔地のポストも多く希望通りにならず、処遇も見合わない。組織内示を見

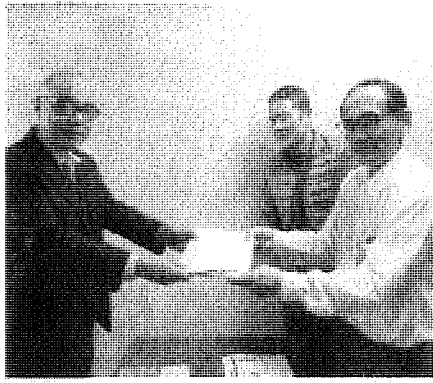
の対策と根絶を「コンプライアンス講習会を受けてない人に対するフォローをすること」を訴えました。



4月期人事で処遇改善、WLB実現を！
大幅増員で明るく働きやすい環境を！
国土交通労働組合東海建設支部

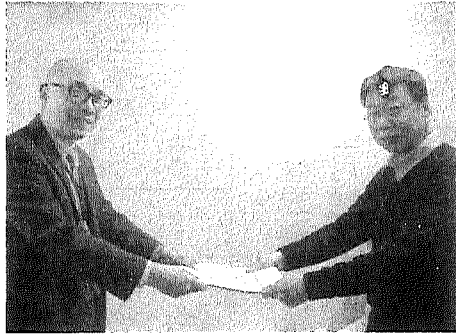
設楽ダムの宿舎の課題について、当局は整備局全体の総数が固定されているからなど、財務省の責任に終始し「少しでも改善を検討する」との回答に「さあ、検討のみで何もする気のない当局の姿勢を露呈しました。代表者からは、現場の職員は、事業を進めるにあたり他機関との困難な調整や、用地取得を経て国民のためにインフラ整備などを行っており、当局も職員のために最低限の福利厚生を行うよう要求しました。

ると浜松の建設監督官が建設専門官になったが五・六級ポストの数が足りていない。当・整備局全体の山を解消するため上位級を確保する



署名を提出する橋本副委員長

必要がある。また少数職種はダムからダムの異動も多いと伺っている。組・ダムに建設専門官などのポストをつけて欲しい。当・昔は電通の担当がいたが、今は係長一人だけとなっている。組・だから上位級ポストをつけて欲しい。ポストをどの程度要求しているのか。当・示すことはできないが、気持ちには分かる。組・電気通信でポストをつけるのは今がチャンス。運ダムに建設専門官がつけば行きたい人は沢山いる。当・伺った。組・電通の実情をきちんと企画部に伝えていくのか。ポストは企画部がやっているはずだが響いていない。こちらは怒っている。真剣にやって欲しい。沼津や設楽に人を付けてくれと言っても企画には響かない。当・ダムを造るときには電通職員が沢山いるので、併任では難しいと思う。



署名を提出する山下議長

ベテラン等の処遇改善、業務改善組織的に！ 災害時の体制確保

〓三重県協議会〓

組・本当か。このままでは更に休職者が出る。九〇人しかないのに、一割メンタルがいる。当・それは業務のしわ寄せがあるからか。組・それも要因の一つ。当・心身の健康が第一。厚生課も取り組んでいる。組・電通は、特に人数が多い。我々はワークライフバランス何てできない。本当に企画は思っているのか。当・防災面にも力を入れており、電通は必要。組・TECで誰が一番最初に行くのか。当・少数職種である電通や機械の方。防災訓練一つとっても迷惑をかけている。組・企画が電通に人が回せないと言っているではないか。事務所に問題があっても他事務所の電通の併任で終わる。安易な併任はやめて欲しい。人事評価も併任地では行われない。きちんと人を付けて欲しい。本当に設楽ダムはポストを要求しているのか。当・設楽に専門官をつけるという事か。組・そう。富士も併任のみとなっている。企画に伝えて欲しい。沼津も専門官が筆頭となっており、業務の間尺に合わない。当・必要な数を付けて欲しいと言っているか。組・ポストが少ないため、土木ポストに行くが、帰ってこられるポストがない。組・電通という組織に展望が持てない。若い方も結構辞めている。当・見える処遇を行ってきたい。

終わる。安易な併任はやめて欲しい。人事評価も併任地では行われない。きちんと人を付けて欲しい。本当に設楽ダムはポストを要求しているのか。当・設楽に専門官をつけるという事か。組・そう。富士も併任のみとなっている。企画に伝えて欲しい。沼津も専門官が筆頭となっており、業務の間尺に合わない。当・必要な数を付けて欲しいと言っているか。組・ポストが少ないため、土木ポストに行くが、帰ってこられるポストがない。組・電通という組織に展望が持てない。若い方も結構辞めている。当・見える処遇を行ってきたい。

各分会から八名が参加し、山下議長より一三三筆の署名を提出した後、各分会代表者より重点要求をはじめ職場の要求課題を厚生課長に訴えました。
【桑名分会】
増田さん（管理）は木曾川上流で上席等五級ポストに登用し五級昇格を。志賀

さん（公園）は昇任を。藤澤さん（占調）は保対官で五級になれない。管理職登用で五級を。廣瀬さん（工務）は地元で三重に異動を。WLBの実現で子育て世代の処遇の遅れ解消を。近藤さん（現中技）の公務災害認定に向け努力を。

【北勢分会】

北原さん（管理）は生活との調和で三重に異動を。児玉さん（工務）は大垣出、鈴国出を希望。管理職昇任で五級を。秋葉さん（計画）は単身赴任解消で三重、紀勢で監督官登用を。堀場さん（経理）は、四級昇格のため名古屋市内の専門官昇任を。神部さん（総務）は内部昇任で五級昇格を。管理課長が亡くなったが、奈良国からの管理区間編入で雪氷対策、事故対策など管理業務が増加。原因究明と対策を。

【三重分会】

一〇名が昇格該当者であり四月に実現を。長時間通勤者が多く、併任者は災害時は別事務所の要員。防災体制充実を。契約センターの組織面での説明を。庁舎建て替えに伴う駐車場問題の解決を。転勤できないために係長で四級や三級で退職する状況がある。ベテラン職員の処遇改善を。パワハラが無くならない。超勤

縮減で管理職を指導しながら業務は減らせない。組織的な対応を。転出希望も多く、明るく働きやすい職場となるよう努力を。

【紀勢分会】

松田さん（管二）の管理職登用を。中西さん（管一）は三重、北勢の管理課で昇任、四級昇格を。石田さん（計画）は、三重で建専官等への昇任を。佐藤さん（計画）は北勢、三重等で昇任、四級昇格を。大熊さん（工務）は三重で昇任、四級昇格を。

【蓮分会】

専門官が設置されたが管理係長が欠員となつている。台風対応など少数で大変。係長の欠員解消を。ダム事務所でも不人気職場、せめて異動時には希望配転を実現してほしい。

【当局回答】

厚生課長からは、ベテランの処遇重要と認識。内部昇任は、これまでも行っている。昇格改善では上位級の定収拡大の努力。WLBの目標掲げ努力。要員確保は実態に見合う要員の確保に努力。三重の駐車場問題は三重から情報を得ながら指導する。パワハラはあつてはならない。等の回答を示しましたが、職場実態に踏み込んだ具体的な回答とはなりませんでした。