

一人ひとりの要求を 対話でまとめ提出を

中部7回ツク国公春闘討論集会を開催

8時間働いてくらしを壊す賃金を!



一八年国民春闘は、アベノミクスが破綻し、格差と貧困が激しく広がり、人手不足が深刻化し、労働者の実質賃金が低下、社会保険料等の負担が増加するなど、可処分所得が減少している一方で、大企業の内部留保は四一三兆円にも増えている状況で闘われます。公務と民間が地域と職場で共闘し、「八時間働いてくらしを壊す賃金を」求めて奮闘しよう。

私たち国家公務員の賃金は、今年度の人勤で四年連続の改善となりましたが、依然として労働環境は厳しい状態が続いています。アベノミクスの誤りで労働者の暮らしが悪化し、賃上げへの要求が強まっている中で闘われます。労働者は連続した実質賃金の低下と停滞で、消費支出の減少が続いています。社会保険料などの負担増で、可処分所得は連続して

減少し、暮らしの悪化を招いています。そのため、個人消費の低迷が続き経済成長を押しとどめ、地域経済に影響を与え、地域経済と中小零細企業・事業者を疲弊させています。

労働者は長時間過密労働で、過労死・過労自殺が広がっています。また、労働力不足もあって人手不足も深刻です。公務・民間を問わず、あらゆる分野で人員不足となっています。

その一方で、大企業の内部留保は四一三兆円もの巨額に上り、富裕層の上位四〇人の試算が、人口の半分(六〇〇〇万人)の資産合計と匹敵するという格差社会となつてしまいました。その要因は非正規雇用労働者増と賃金格差、成果主義賃金の強化による人件費抑制にあります。

国公春闘討論集会

国 公 等	月 日	時 間	場 所
中部7回ツク国公春闘討論集会	12月23日	13時~	労働会館
静岡県国公春闘討論集会	1月12日	14時~	教育会館
愛知国公春闘討論集会	1月20日	14:30~	桜華会館
三重国公春闘討論集会	1月11日	18:30~	アスト津
岐阜県国公春闘討論集会	調整中		

一%の富裕層よりも九%の労働者・市民を豊かにすることこそが日本経済を立て直す道となります。そのため、一八年国民春闘では、最賃・公契約・公務員賃金という社会的な賃金闘争と中小企業の支援という地域活性化大運動に大々的に取り組むこととしています。

私達国家公務員として、一八年国民春闘に結集する第一歩として、各地で開催される春闘討論集会に参加し、地域・職場で積極的に取り組む決意を固め合います。

夢破れた「ありがたい姿」

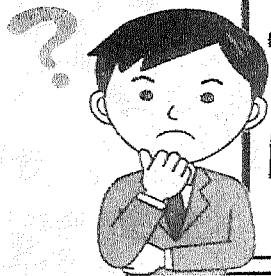
地整当局は、業務改善の一環として「働き方改革」に取り組み、優れた取り組みを行ったチームを表彰し、取り組みの継続や他所への展開を図るとしています。

働き方改革は、目指す理想像「ありがたい姿」を描くことが重要で、自分の時間の使い方を考える化し、課題を見つけ、継続することが成功の鍵だと「カエル@中部」第2号にアドバイスされています。

職場の実態を見ると、予算や業務量、行政課題が大幅に増えているにもかかわらず、定員削減計画が押しつけられ、増員されている省庁があるのに、国土交通省(旧建設省)の地方整備局は減らされ続けています。こうしたことに対する使用者である当局の責任は不問にされ、職場・職員に対して「ありがたい姿」を描くことが重要とコンサルに言わせています。

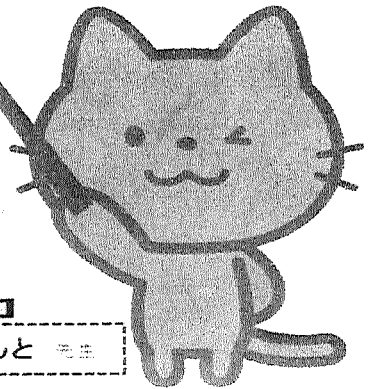
「公務員は定時に帰れる(大きな誤解)」はずが、長時間労働を強いられ、賃下げで地域間格差が拡大し、退職金も減額される。「ありがたい姿」は既に夢破れた感が強く感じられるのは私だけか?(H・A)

ニャニャ にゃんと! そうだったのか No. 002



おしえてえや

マイナンバーカード任意性 明記している地整もある



にゃんと

国家公務員身分証の切替(マイナンバーカードの身分証一体化) Q&A

Q: マイナンバーカードの身分証一体化は強制なのか?
 A: いわゆる番号法においては、マイナンバーカードの取得は任意となっておりますが、「日本再興戦略改訂2015」、「世界最先端IT国家創造宣言」(平成27年6月30日閣議決定)に基づき、政府方針として、マイナンバーカードと国家公務員身分証との一体化を進めることとしておりますので、ご理解、ご協力をお願いいたします。

Q: 期間業務職員は身分証明書の切替対象に含まれるのか?
 A: 期間業務職員は切替対象に含まれません。なお、再任用職員や休職中の職員などは切り替え対象に含まれません。

Q: マイナンバーカードの申請は有料なのか?
 A: 当面は無料であると聞いております。なお、再発行する際には手数料がかかるということです。

Q: 身分証明書の発行申請をする際に、マイナンバーカードを担当者に渡すことになると、マイナンバーや住所などの個人情報が知られてしまうことにならないか? どのように取り扱いますか?
 A: 詳細については検討中ですが、「国土交通省の行う個人番号関係事務における特定個人情報等取扱規程」に規定されている個人番号関係事務の範囲には身分証明書に係る事務は含まれておりませんので、担当者はマイナンバーカードを扱う際には個人番号を収集はしないことになっております。

※ A地整イントラより、教宣部で抜粋した。

問: マイナンバーカードと職員証の一体化について、任意性を説明している地整があるという聞きましたが? そうですね。中部地整は、閣議決定を前提に、ご理解、ご協力のみ全面に押し出しているけど、他地整では職員向けのQ&Aで、「マイナンバーカードの取得は任意」と説明しているんだよ。

問: どうして、同じ政府の一員である他地整は、そうしたQ&Aを出せるの。地整毎の労務管理に対する姿勢が露骨に現れているよね。

問: 労務管理って? 民間企業で例えると、経営管理の一分野で、労働者を経営目的に適合した状態に置くための一連の方策のこと。当局が決めた事に文句を言わせないと言う姿勢の表れだよ。

問: 給与の銀行振込の時には、「強いお願い」と称して、何度も個室に呼ばれ、「省の方針に従えない職員」とのレッテルを貼ったときに酷似しているね。

問: その通り、今でも新規採用者には、給与法上は、「現金手渡し」が基本との説明を一切せずに、振込の

口座を教えるようにと、一方的に通告しているよね。

問: でも、振込の方が安心できるよね。

問: 社会的な流れとすれば銀行振込を否定はしないが、法律・規則を守ることが当たり前で、原則・基本は説明するべきだよ。

問: 当局方針を勝手に押し通すのは問題があるということだね。

問: その通り、マイナンバーカードと職員証の一体化についても、常時携帯を義務づけられるので、紛失の危険性は十分に注意する必要があるべきだよ。

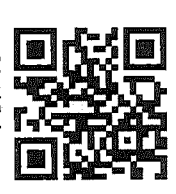
問: ところで、マイナンバーカードに国土交通省の職員である情報は、どのように対応するの? 職員から提出されたカードに地整を集めて、作業して、フォルダーに入れて、職員に返却するようだね。

問: 個人情報の取扱規程上は、問題ないの? 上記のQ&Aには、取扱規程には規定されていないけど、「個人番号は取得しない」ので、問題ないと言ってる。信用していいのか、疑問は残るよね。

問: 政府の一員である他地整が任意性を説明しているのに、中部地整は説明しない。だけど、信用してね。



東海建設支部では職場や組合活動に関する疑問や不満、提案等を募集しています。
 お気軽に、以下のアドレスまでご連絡ください。
 組合として必要な対応の他、質問は紙面等でも報告させていただきます。
 toukai_kikanshi@ybb.ne.jp



問: そうなんだよね、自らの主張をするなら、相手側の疑問にも誠意を持って回答することが必要だよ。

問: 給与振込みのように、「強いお願い」をされないか、不安は残るね。

問: 落としたら大変。悪用されかねないし、慎重な判断が必要だね。

問: 協力をお願いには、協力できない理由を理解してもらいたいね。