

如週改善は労働組合で！
さあ、あなたも国土交通労働組合へ

「夏の生活スタイル変革」は誰のため？ LWBを乱し、職員・家族に負担を強いる制度の強要は許さない！

国家公務員における「夏の生活スタイル変革」(朝型勤務と早期退庁の勧奨)の実施方針

内閣人事局

1 趣旨

我が国の長時間労働を打破し、働き方を含めた生活スタイルを変革する国民運動を、政府を挙げて展開する。

このため、国家公務員については、率先して取組を進めることとし、実施に当たって、以下の3点を重視する。

- ① 朝型勤務を実施し、退庁時間も早め、一日の時間を有効に使うことにより、ワークライフバランスを実現すること
- ② 業務の無駄を徹底的に排除し、業務を効率化すること
- ③ 職員の士気の向上も通じて、国民への行政サービスの維持・向上を徹底すること

2 実施時期

平成27年7月及び8月(ワークライフバランス推進強化月間に実施)

3 対象機関・職員

○ 対象機関

原則として全ての府省等(地方機関等を含む)が対象

○ 対象職員

各府省等において、業務の特性や職員・組織の状況も考慮しつつ、一部期間の実施も含め、できる限り多くの職員に実施させる。

具体的な対象職員の範囲は各府省等において判断することとするが、実施が困難なものとして想定される職員の例は以下のとおり。

- ① 交替制勤務職員等業務の性質上実施が困難な職員
- ② 育児・介護等本人の事情により実施が困難な職員
- ③ 実施することにより確実に行政サービスの低下につながる職員
- ④ 業務の繁忙期となることが予め見込まれ、実施することにより7月・8月を通じて確実に労働時間の増加につながる職員

※ ③・④については、一部期間の実施や体制上の工夫により可能な場合には実施に努める。

4 実施内容

○ 通常の勤務時間開始時刻(8:30~9:30)を1~2時間程度早め、7:30~8:30(終業時刻は16:15~17:15)等となるよう勤務時間を割振り(早出勤務の活用)

※ なお、行政サービスの低下を招かないよう、官庁執務時間(8:30~17:00)は変更しない。そのため、実施に当たっては、官庁執務時間中や緊急時に、組織体としての対応が可能となるよう、各部局等において、職員や係ごとに実施期間を変える、始業時刻をずらす等の工夫を行う。

○ 早朝出勤の職員は、原則定時退庁

※ 定時退庁が困難な日でも、可能な限り早期に退庁させるなど、職員の労働強化につながらないよう、各職場において、職員の状況に応じた運用を行う。また、これにより、早朝出勤職員以外の職員など全体として超過勤務が増加しないよう配慮する。

○ 期間中の毎週水曜日の全省庁一斉定時退庁日には、本府省等(霞が関等)において、遅くとも20時までの庁舎の消灯を励行(国会関係業務などの業務等がある場合を除く)

○ 期間中は、早朝出勤の職員が超過勤務をすることのないよう、政府全体で、原則16:15以降に会議時間を設定しない等の取組を徹底

○ 実施した職員数及びその効果等をフォローアップ

○ 併せて、業務効率化、早期退庁目標の設定その他のワークライフバランス推進強化月間の取組を推進することにより、省全体として超過勤務縮減を図る

政府は、三月二七日、「夏の生活スタイル変革」に関する次官級会議(「女性職員の活躍・ワークライフバランス推進協議会」合同会議)において、七月から八月にかけて、全職員を対象(一部窓口対応、交代勤務職員を除く)に早出勤務を行うことを決定しました。概要は、左枠内のとおりで、WLB(ワークライフバランス)を実現、業務の効率化、行政サービス向上等を目的としています。皆さんは如何に感じますか?フレックスタイム導入も目が離せません。

寛く見守っている職場は有り
毎朝、保育園に子供を送ってから通勤している職員はどうでしょうか?
出勤が早くなっても保育園の開園時間は変更されませんから、送りができな

【裏へ】
なりません。同様のことが介護を抱える職員にもあてはまると思われます。
早く迎えに行くことは可能になるかもしれませんが、朝の送りを誰かにお願いでするか、休暇を取らざるを得なくなり、LWBどころか、家族等に負担をお願いすることになり、とてもLWBが実現するとは考えられません。

