

# 身上書尊重や人事評価面で指摘

## 青年部団体交渉で当局に指摘

青年部は二月四日、中部地整当局との団体交渉を行い、「人事評価制度での問題点」「職員確保の課題」「寮の廃止計画および宿舎費・駐車場代値上げ」「身上書尊重」について回答を求めました。(〇…青年部、●…当局)

青年部は、昨年末に三本の要求書を提出し、それに基づき、追求を行いました。

### ★宿舎問題★

○ 昨年末、一方的に宿舎の廃止計画が通知され、入居者は「いいなり」の状態になっている。きちんと協議を行え。また、宿舎費・駐車場の値上げの根拠はあるのか?と訴えたが、

● 削減される宿舎は公表したが、廃止の詳細は中部地整では答えられない。また、宿舎費等の値上げの根拠については分からない。五年間で宿舎の削減をすることは決定している。

○ 宿舎費等の値上げの根拠も分からずに、通知をし

### ★直轄事業の移管★

○ 直轄事業移管で、雇用はきちんと守られるのか? また、新規採用者には説明を行っているのか?

● 政権が変わり、地域主権から地方分権に変わったが、基本的に情報はイントラ内に掲載されているものだけで、それ以上は分からない。

○ 雇用が守られるようこれからも追及する。

### ★身上書の尊重★

○ 青年層には、特別な事情の方も多数いる。そのことをきちんと反映しているのか?組織改正の発表に担当者も発表してもらわなくては希望事務所を明記することもままならない。

● 特別な事情を吟味し、人事を行っている。結婚が特別な事情だとは一概に言えない。また、組織改正は組織のみの発表の為、担当

国公労組本部は三月一日にかけて、第四回青年運動推進全国会議を開催します。国交労組が結成されて二年目、青年全国交流会を開催することを確認しており、今回の会議で詳細が確認されます。東海建設支部も中部地整当局との交渉を実施しており、職場の青年の要求実現の運動に結集することとします。

### 青年運動推進全国会議での提案を掲載します。

青年運動推進委員会、本省官房交渉は、国土交通省

内で働く全ての青年の要求について、国土交通省当局へ直接訴える場を設けるためのものです。「寮・宿舎の削減、使用料値上げ」を中止させるた

# 神戸で青年交流集会を開催

## 第4回青年運動推進全国会議を開催

### 青年部の具体的な重点要求

#### (1) 増員について

◎ 国民本位の行政を確立するためにも、人員数を拡充すること。

◎ 再任用の定員管理については、弾力的な運用が可能なくみとすること。また、級別定数については、別枠で確保すること。

#### (2) 寮・宿舎について

◎ 寮・宿舎の適切な維持管理を行うとともに、老朽・狭隘な宿舎・独身寮は早急に改善し、希望者全員の入居を実現すること。

◎ 寮・宿舎や駐車場料金の引き上げを行わないこと。また、入居者すべての駐車場を確保すること。

#### (3) 青年職員の育成について

◎ 青年職員が不安を感じることも無く業務に向き合えるよう、適切な支援体制を構築すること。また、青年職員向けの研修内容を充実させるなど、スキルアップをはかること。

◎ 人事評価制度についての個人目標は、本人の成長につながる内容を大切に、本人との十分な協議の上で決定すること。かつ、それが労働強化とならないようにすること。

ていくという体制に問題がある。と指摘しました。今後、基本組織と協力して追及する予定です。

### ★直轄事業の移管★

○ 直轄事業移管で、雇用はきちんと守られるのか? また、新規採用者には説明を行っているのか?

● 政権が変わり、地域主権から地方分権に変わったが、基本的に情報はイントラ内に掲載されているものだけで、それ以上は分からない。

○ 雇用が守られるようこれからも追及する。

### ★身上書の尊重★

○ 青年層には、特別な事情の方も多数いる。そのことをきちんと反映しているのか?組織改正の発表に担当者も発表してもらわなくては希望事務所を明記することもままならない。

● 特別な事情を吟味し、人事を行っている。結婚が特別な事情だとは一概に言えない。また、組織改正は組織のみの発表の為、担当

の発表はできない。○ 過去から結婚については、特別な事情として話されていたはずである。これから再度追及していく必要がある。

### ★人事評価制度★

○ 人事評価制度で、評価に差を多く感じる。下からも評価できるように制度を設けてはどうか。パワハラ防止にもつながる。

また、現在の補正予算の準備については、年度をまたぐこともある為、担当者でも二人の評価者となる場合もある。双方で評価できるように当局として指導してほしい。

● 下からの評価を行っている民間もあるが、当局としては行っていない。また、補正対応については、二人の評価となる場合も考えられる為、きちんと記入を行っている。ただ、

○ 青年部では、今後とも青年職員の要求実現に奮闘します。

め、国公労連や本組織の提起するとりくみに、引き続き結集していきます。増員をふくめ、職場の業務体制を拡充していくため、本組織のとりくみに結果していきま。

### 新人歓迎と学習会開催

新人歓迎会を各地協で協議を行い連携を強め、実施していくこととします。新入学習・歓迎会を声かけのきっかけとして活用していきます。

### 守るとりくみ

地域や基本組織などで行われる、憲法や平和をまもるとりくみや学習など積極的に結集していきます。

### 組織強化のとりくみ

基本組織とともに、新探職員や未加入者の若手職員を、労働組合の仲間として積極的に迎え入れきます。

国公労連青年運動推進委員会のとりにくみに結集し、公務職場の要求課題実現のための運動を追求します。

### 青年交流集会の開催

「青年交流集会」の開催「レクリエーション」や「学

習」を中心に、「第一回青年交流集会」を、七月一日〜五日にかけ、兵庫県神戸市にて開催します。集会以の、遊びや学びを通して、青年同士のきずなを強め、仕事の違いをこえたつながりを広げること。この集会の目的とします。さらに、職場の青年たちにも、この集会に参加するだけでなく、準備段階(例えば、物資販売等)から参加し、「自分たちでつくりあげた集会」と感じてもらいたいと考えています。

### 守るとりくみ

今後、近畿地方協議会の協力も得ながら、本部、青年運動推進委員会、集会の詳細を構築し、それについては、決定次第、連絡文書や青年運動推進ニュースなどを通して、各支部へ周知していきます。

### 組織強化のとりくみ

開催規模は、原則すべての支部で複数名の参加、合計で三桁(二五〇名程度)をめざします。(一支部で五名程度を想定)

### 守るとりくみ

ひとりでも多くの青年が結集し、集会が成功できるよう、カンパ活動や物資販売などにもとりくみます。

### 青年交流集会の開催

「青年交流集会」の開催「レクリエーション」や「学