

生公連署名に ご協力を!

ベテラン・女性の昇任・登用 単身・長時間通勤解消など求め 1・24 総括該当者交渉を実施

国土交通労働組合東海建設支部は一月二十四日、ベテラン・総括該当者交渉を実施しました。

年度末に向け職務多忙の中、交渉には都合をやりくりして三〇名が参加。これまで三回（階層別、昇任・登用・配転・専門職種）の該当者交渉の経過も踏まえ、四月期人事での生活との調和や昇任・登用など処遇改善、増員や宿舍確保など、自身や職場の仲間の要求を発言し、その実現を当局に求めました。

■静岡（管理）鈴木さん
両親の面倒を見るため、自宅から通勤可能な浜松での管理職昇任の実現を求める。



静岡 鈴木さん

■静岡（工務）岩本さん
電通の大澄さんは浜松の自宅から静岡へ、三年間も自腹での新幹線通勤を続けてきたのに静岡河へ横滑り。新幹線代は相変わらず出ない。こんなことでは心が折れる。人事で病人を出さず、調査課の大村さんも新幹線通勤を四年間。経理課の大塚さんは家庭事情。三人とも浜松への希望配転を。工務課の服部さんは同年代が隣の事務所の係長。

希望地での昇任実現を。静岡では単身・長時間通勤が増えている。父子家庭や独身での親との同居者など手当が出ない美質上の単身赴任者もいる。そうした方もきめ、希望配転の実現を求める。



静岡 岩本さん

■浜松（道管）石橋さん
昨年来何度も要求しているが、子育て事情を抱える女性主任の内部昇任実現を。出張所係長の事務所係長登用実現を。ダム担当の副所長が二月に退職したが後任人事がなく、天ダム再編事業の滞りが危惧される。

る。すぐに手立てを。担当が少なく、係長が予算管理も兼注もしている。定年四名の後補充や一年前の採用者の転出なく、さらなる減員が危惧される。仕事の質の確保のためにも増員を。



浜松 石橋さん

■名国（第1）安江さん
飯田で育児に入った妻が四月に復帰予定。子供は一才。保育園への送迎などがある。自宅から近い多治見が中技への配転実現を。



名国 安江さん

■名国（経理）荻原さん
交際課の内田さんの妻は沼津で育児に入り、四月に復帰予定。名古屋市内の改築出張所への配転実現を。人道上の問題。

■本局（河川）望月さん
採用から一〇年経つが未だに担当者。そろそろ係長に昇任しても良い頃。河川部の担当者はほとんどが三〇代で、子供がい



本局 望月さん

■本局（河川）中澤さん
本局に来て五年。三五才。そろそろ係長昇任を。水災警予報企画官が長く空席。防災上重要なポスト。空席の解消を。



本局 中澤さん

■中技（環境）山下さん
中技に来て二年半。三重から下流での出張所長が監督官への昇任を求める。

退職一年前となる宇野さんの安城岡崎での出張所長昇任の実現を。とりわけ五〇才台後半の労働条件切り下げが厳しい中、昇任・登用での処遇改善が求められる。村井さんは中技、市内、下流で、岡崎さんは名古屋市内の道路事務所で、生活課の昇任実現を。共生センターの秋田さんは長時間通勤を二年。木曾上、市内、下流、中技への配転実現を。

■庄内川（調査）山本さん
単身赴任は手当受給者のみではない。小里川支所長や管理課の林さんは実家からの通勤で手当が出ない。両親と実家と同居していた単身者の単身赴任も手当の対象にならない。そういう実態も踏まえて単身赴任を減らせ。庄内には浜松から通っている人もいる。九時一五分始業だからといって長時間・長距離通勤させな。



山本 中森さん

■三重（工務）山下さん
重点要求として①女性の昇任・登用。②五〇才代専門職層の五級昇格願望する昇任・登用。③単身赴任や長時間通勤の解消など人道上の人事要求の実現を求める。

職場では四月以降の組織がどうなるか、とりわけ担当者層の減員が心配されている。予算管理から構築までひたひたな状況では、仕事が難しくなる。予算管理が厳しくなると、体制の確立を求める。二回目の面談では担当する仕事も知らせてほしい。場所だけでは生活調和を判断できない。

■桑名（調査）中森さん
補正と予備費で百億ついたが、人手が足りずとも回らない状況。業務に見合う増員を求める。

管理課の井田さんは三重から南濃で、工務課の辻さんは三重での管理職昇任実現を。管理課の宮崎さんは木曾上から越美への配転で長時間通勤解消を。沖さんの再任用は名古屋から四で実現を。海津の磯田さんの希望地での事務所係長登用を。南濃の山口さんは生活調和の人事で安城

への配転実現を。

■三重（工務）上野さん
中技、市内、木曾上での事務所係長登用を求める。通勤にかかる労力を減らし、今よりもさらに良い仕事をしたい。

■北勢（管理）中井さん
総務の松本さんの通勤九〇分圏内での管理職昇任を。調役の林さんは三重が紀勢を希望。同じく岩本さんは家庭事情から転動できないため、専門職等への内部登用実現を。品野の水野さんの長距離通勤解消を求める。私自身は紀勢への配転を希望。職場では担当者の増員要求が強い。来年度から本格化する事業を抱える中、体制拡充が必要。



北勢 中井さん

■北勢（用地）藤澤さん
本日からなかった紀勢分会の要求を代弁する。経理の北川さんは退職まであと四年。上位級ポストへの昇任と五級昇格実現を。品野の石田さんと菅の堀田さんはあと二〜三年で五〇才になるが、未だ三級係長。四級昇格できるポストへの昇任を。大台の事務所係長への登用を。熊野の樋口さんの単身赴任解消を求める。

■岐阜（環境）近藤さん
ベテランの処遇改善と生活調和を両立した人事を求める。希望地に行かないなら調整というムードになることは、意欲・能力の発揮にマイナス。

環境の成瀬さんは遠距離通勤を四年。下流が鈴鹿。庄内一での管理職昇任を。管理の久保さんも遠距離通勤。中技、市内、下流での昇任を。工務の桜井さんは体調のこともあり自宅から通勤一時間以内での昇任を。工務の杉山さんは庄内が中技、本局での五級ポストへ。定年の西村さんは木曾上が岐阜国、越美での再任用を。

生活調和から長年残留している出張所係長が多い。内部を含め昇任・登用の実現を求める。



岐阜 近藤さん

■多治見（工務）深見さん
五年前に監督官から専門職に降任した。中技の五級ポストへの配転を求める。砂調の伊藤さんも中技を希望している。実現を。五〇才になったら五級ポストを。当り前にして欲しい。



多治見 深見さん

■岐阜国（工務）児玉さん
東海環境の監督官は五年目。今年も配転希望を出している。この四ヶ月こそ実現を。採用二



岐阜国 児玉さん

■天竜（砂防調査）福本さん
調査の中川さんは高山からの単身赴任が二年。高山への配転実現を。伊那谷は昇任のために多くの人が単身赴任をしている。内部昇任・登用を求める。天竜の担当者は三名も市からの出向者。仕事が継承できるようにフロバーの担当者の配属を。

■天ダム（管理）栗野さん
来年度は宿舍を四戸借り上げる。このことが、当局から未だに説明がない。きちんと説明を。天ダムでは四年前と比べて三名も減員。放流などでの長期的な体制が組めない状況。美和には機械職が不在。きちんと確保を。管理の渡辺さんと栗野さん。美和の三輪さんの希望配転実現を求める。